

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

1.	MISSION E VISIONE STRATEGICA	2
2.	SCOPO E CAMPO DI APPLICAZIONE	2
3.	IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE	3
4.	I PRINCIPI ISPIRATORI	3
5.	L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE	4
6.	POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE	4
	6.1 Selezione ed assunzione	4
	6.2 Gestione della carriera	4
	6.3 Equità salariale	5
	6.4 Genitorialità cura e conciliazione vita lavoro	5
	6.5 Prevenzione e gestione di ogni forma di abuso fisico, verbale, psicologico e di molestie sui luoghi di lavoro	5
	6.6 Comunicazione	6
	6.7 Formazione e cultura inclusiva	6
7.	MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA	6
8.	DIFFUSIONE E RIESAME DELLA POLITICA	6

Revisione	Data	Motivazione	Redazione	Approvazione
0	19/08/2026	Prima emissione	Comitato Guida Coordinatrice della Politica per la Parità di Genere	Direzione

1. MISSION E VISIONE STRATEGICA

La Società Cosco Shipping Lines Italy S.r.l. (la “Società”) opera come Agente Generale in Italia per Cosco Shipping Lines Co. Ltd., la società del gruppo China COSCO Shipping Corporation Limited, con sede a Shanghai, che si occupa del trasporto di container.

La mission della Società è offrire a clienti e stakeholder continuità, affidabilità e fiducia, costruendo relazioni durature e sviluppando soluzioni in grado di integrare esperienza, innovazione e responsabilità. La visione è quella di una società solida, integrata e orientata all’evoluzione, capace di affrontare il cambiamento con consapevolezza, trasformare la complessità in nuove opportunità e perseguire nel tempo un percorso di crescita responsabile, sostenibile e condivisa.

In coerenza con tale missione, visione e valori, la Società riconosce nelle persone il proprio principale patrimonio, credendo fermamente che una popolazione aziendale eterogenea assicuri una pluralità di punti di vista, incoraggi l'innovazione e contribuisca a creare un ambiente lavorativo stimolante. Pertanto, è nel suo interesse sostenere l'inclusione e perseverare nel suo obiettivo di creare un luogo di lavoro privo di discriminazioni, individuando nella parità di genere uno dei pilastri della sua strategia.

Cosco Shipping Lines Italy S.r.l., nell’intento di promuovere la parità e l’inclusione all’interno della propria organizzazione e nei rapporti con le proprie terze parti, si impegna a implementare processi volti a favorire l’empowerment femminile e la valorizzazione delle persone nelle attività di business, riconoscendone le diverse esigenze, esperienze e caratteristiche e garantendo a tutti pari opportunità di crescita, sviluppo e partecipazione nel mercato del lavoro.

2. SCOPO E CAMPO DI APPLICAZIONE

La presente Politica per la Parità di Genere (“Politica”) definisce i principi, gli impegni e i criteri di azione con cui Cosco Shipping Lines Italy S.r.l. promuove la parità di genere, le pari opportunità, l’inclusione e la valorizzazione delle diversità, sia all’interno della propria organizzazione sia nei rapporti con le parti interessate.

La Politica costituisce parte integrante del Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) adottato dalla Società ai sensi della UNI/PdR 125:2022, e rappresenta il quadro di riferimento per la definizione di obiettivi misurabili, indicatori (KPI), procedure, prassi organizzative, iniziative formative e azioni di miglioramento coerenti con le aree di valutazione della prassi:

1. cultura e strategia
2. governance
3. processi HR
4. opportunità di crescita e inclusione delle donne
5. equità remunerativa per genere
6. tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro

La Politica persegue in particolare le seguenti finalità:

- prevenire ogni forma di discriminazione e contrastare qualsiasi comportamento lesivo della dignità delle persone indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- valorizzare la diversità in tutti i processi aziendali, dalla selezione e gestione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalle politiche retributive ai sistemi di valutazione e incentivazione;
- promuovere iniziative di informazione, sensibilizzazione ed engagement sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, contrastando stereotipi e pregiudizi;
- promuovere una comunicazione interna ed esterna trasparente e coerente con l'obiettivo di diffondere la cultura della parità di genere, valorizzare la diversità e sostenere l'inclusione e la crescita professionale delle donne;
- favorire il benessere e il welfare dei dipendenti, sostenere la genitorialità, il caregiving e la conciliazione vita-lavoro, compatibilmente con le esigenze organizzative e operative;
- prevenire, segnalare e gestire con tempestività episodi di violenza, molestia, molestia sessuale o ritorsione, anche mediante canali riservati e misure di protezione dei segnalanti, delle persone offese e degli eventuali testimoni;

- monitorare periodicamente l'efficacia delle misure adottate attraverso KPI, riesami della Direzione e, ove necessario, azioni correttive e di miglioramento.

La presente Politica si applica a tutto il personale, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, dal livello di inquadramento, dal ruolo, dall'anzianità, dall'orario di lavoro o dalla sede di assegnazione, nonché, per quanto compatibile, a candidate/i, collaboratrici/collaboratori, stagiste/i, consulenti, fornitori/fornitrici, appaltatrici/appaltatori e a tutti i soggetti che intrattengono rapporti professionali o d'affari con la Società.

La Politica opera in coordinamento con il Codice Etico, con le procedure aziendali in materia di risorse umane, con il sistema di whistleblowing, con il piano strategico per la parità di genere e con gli eventuali altri strumenti organizzativi adottati dalla Società in materia di conformità, sostenibilità, benessere organizzativo e tutela della persona.

3. IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, Cosco Shipping Lines Italy S.r.l. ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR 125:2022, quale valido strumento per promuovere e consolidare la parità di genere, sostenendo la presenza e la crescita professionale delle donne e favorendo, al contempo, una cultura organizzativa inclusiva e orientata alla valorizzazione delle persone.

Il conseguimento della certificazione per Cosco Shipping Lines Italy S.r.l. rappresenta solo il primo tassello di un percorso di implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento continuo e della promozione dell'uguaglianza.

La certificazione ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere, con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici positivi per l'azienda e per l'intero settore dello shipping.

4. I PRINCIPI ISPIRATORI

I principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di Cosco Shipping Lines Italy S.r.l. sono:

- **IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ:**
Cosco Shipping Lines Italy si impegna a garantire un trattamento equo, imparziale e inclusivo in tutte le fasi del rapporto di lavoro, evitando discriminazioni basate su genere, orientamento sessuale, età, disabilità, nazionalità, convinzioni personali, condizioni familiari o altri fattori non pertinenti alla prestazione lavorativa.
- **CORRETTEZZA E TRASPARENZA:**
Cosco Shipping Lines Italy promuove comportamenti improntati a correttezza, buona fede, trasparenza e responsabilità, assicurando che decisioni, processi e criteri organizzativi siano quanto più possibile oggettivi, verificabili e coerenti con i principi di parità di trattamento.
- **VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE:**
Cosco Shipping Lines Italy S.r.l. riconosce il contributo di ciascun individuo e si impegna a creare le condizioni affinché ogni persona possa esprimere pienamente il proprio potenziale.
- **TUTELA DELLA PERSONA:**
Cosco Shipping Lines Italy garantisce un ambiente di lavoro sicuro, sano e rispettoso, in cui la dignità di ogni persona è tutelata in ogni circostanza.
- **CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE:**
Cosco Shipping Lines Italy S.r.l. adotta una posizione di tolleranza zero nei confronti di qualsiasi comportamento discriminatorio, molesto o lesivo, anche nella forma digitale, in conformità con la Convenzione OIL n. 190/2019 ratificata con Legge n. 4/2021.
Eventuali segnalazioni possono essere effettuate attraverso il canale whistleblowing dedicato (anche in anonimato) e all'indirizzo mail comitatoparita@coscoshipping.it.

5. L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

La Direzione di Cosco Shipping Lines Italy S.r.l. riconosce la parità di genere quale fattore strategico per la competitività, la sostenibilità e la reputazione aziendale.

In coerenza con i principi della UNI/PdR 125:2022 e a seguito dell'analisi dei propri processi organizzativi nelle aree di valutazione, la Società si impegna a promuovere e migliorare continuamente il Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG), sviluppando un modello organizzativo fondato sui principi di equità, inclusione e valorizzazione delle diversità.

La Direzione assicura, altresì, il supporto organizzativo necessario all'attuazione della presente Politica, promuove il coinvolgimento del management e delle funzioni aziendali competenti, attribuisce ruoli e responsabilità coerenti con il SGPG e valuta periodicamente lo stato di avanzamento degli obiettivi definiti nel Piano Strategico per la parità di genere.

6. POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Le politiche specifiche di seguito descritte forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure aziendali dedicate, in base al contesto di Cosco Shipping Lines Italy S.r.l.

6.1 Selezione ed assunzione

Cosco Shipping Lines Italy S.r.l., nel processo di selezione ed assunzione del personale, si impegna a rispettare i seguenti criteri e principi:

- garantire che i processi di selezione e assunzione siano condotti nel pieno rispetto del principio di parità di genere, assicurando che i criteri di valutazione siano basati esclusivamente sulle competenze, sull'esperienza e sul potenziale dei candidati
- garantire l'adozione di un lessico gender-neutral e inclusivo nella predisposizione e pubblicazione degli annunci relativi ad offerte di lavoro
- evitare, nelle fasi di ricerca, selezione e colloquio, richieste di informazioni non pertinenti rispetto alla posizione da ricoprire e potenzialmente suscettibili di generare disparità di trattamento
- assicurare trasparenza in tutte le fasi del processo di selezione ed assunzione

6.2 Gestione della carriera

Cosco Shipping Lines Italy S.r.l., nel processo di gestione della carriera, si impegna a rispettare i seguenti criteri e principi:

- garantire pari opportunità di accesso ai percorsi di sviluppo e avanzamento professionale, con particolare attenzione alla promozione delle donne verso ruoli di responsabilità e leadership
- definire di criteri trasparenti per avanzamenti, promozioni e assegnazione di responsabilità
- promuovere e valutare il percorso di ciascun lavoratore attraverso criteri oggettivi, neutrali e inclusivi che tengono conto, tra l'altro, del profilo professionale, degli obiettivi raggiunti e del ruolo organizzativo
- rivolgere le opportunità di carriera ed i programmi di sviluppo professionale a tutto il personale indistintamente senza alcuna disparità di genere
- promuovere attività formative volte a favorire campagne di sensibilizzazione su aspetti legati alla diversità e alla cultura dell'inclusione
- monitorare l'accesso ai percorsi di sviluppo, alle promozioni, alle posizioni di responsabilità e alla formazione qualificante, al fine di individuare eventuali squilibri o ostacoli organizzativi

- promuovere processi decisionali quanto più possibile basati su criteri oggettivi e verificabili, contrastando stereotipi e bias che possano incidere sulla valutazione del potenziale, della leadership o della disponibilità alla crescita professionale

6.3 Equità salariale

Cosco Shipping Lines Italy S.r.l. nel processo remunerativo, si impegna a rispettare i seguenti criteri e principi:

- garantire politiche di remunerazione, incentivazione e riconoscimento professionale neutrali rispetto al genere, fondate su criteri di imparzialità, coerenza organizzativa, trasparenza interna e valorizzazione del merito
- assicurare il riconoscimento di trattamenti retributivi e benefit correlati al ruolo, alle responsabilità e ai risultati prodotti senza alcuna discriminazione di genere
- monitorare periodicamente il gender pay gap attraverso i KPI definiti dalla UNI/PdR 125:2022, anche in anticipazione degli obblighi di trasparenza retributiva previsti dalla Direttiva UE 2023/970
- analizzare periodicamente eventuali scostamenti retributivi, anche in chiave di prevenzione dei divari di genere, adottando ove necessario misure correttive o di miglioramento
- informare periodicamente i dipendenti delle politiche retributive adottate anche con riferimento a benefit, premi, programmi di welfare

6.4 Genitorialità cura e conciliazione vita lavoro

Cosco Shipping Lines Italy S.r.l., nel processo volto alla tutela della genitorialità e dei caregiver e, più in generale, alla conciliazione dei tempi vita-lavoro, si impegna a rispettare i seguenti criteri e principi:

- valutare, compatibilmente con le esigenze organizzative di ciascun Dipartimento e con la capacità dei responsabili di monitorare e valutare adeguatamente le attività lavorative del personale, l'adozione di modelli di lavoro flessibili, incluso il ricorso al Lavoro Agile (Smart Working) per le mansioni ritenute idonee, previa valutazione del responsabile di riferimento e autorizzazione della Direzione, al fine di valorizzare l'esperienza della genitorialità, sostenere i caregiver nello svolgimento delle responsabilità quotidiane e favorire un adeguato equilibrio tra vita professionale e vita privata
- esaminare periodicamente le esigenze di flessibilità dei/delle dipendenti
- tutelare la maternità e la paternità attraverso programmi di formazione, supporto, informazione e re-inserimento, curando la relazione tra persona e Società prima, durante e dopo la maternità/paternità
- supportare i/le dipendenti nelle loro attività genitoriali e di caregiver attraverso iniziative e servizi specifici previsti del programma di welfare aziendale

6.5 Prevenzione e gestione di ogni forma di abuso fisico, verbale, psicologico e di molestie sui luoghi di lavoro

Cosco Shipping Lines Italy S.r.l., nel processo volto alla prevenzione di qualsiasi tipo di abuso o molestia, si impegna a rispettare i seguenti criteri e principi:

- adottare una politica di tolleranza zero nei confronti di qualsiasi forma di violenza, molestia — anche sessuale e di genere — o comportamento discriminatorio nei luoghi di lavoro, ivi compreso l'ambiente digitale e da remoto
- assicurare canali di segnalazione sicuri, riservati e accessibili, nonché procedure interne di esame e gestione delle segnalazioni improntate a tempestività, imparzialità, riservatezza e protezione delle persone coinvolte
- garantire misure di protezione da vittimizzazione o ritorsioni nei confronti di chi segnala in buona fede, di chi collabora agli accertamenti e delle persone offese
- promuovere programmi periodici di informazione, sensibilizzazione e formazione rivolti a tutto il personale e, con contenuti specifici, ai soggetti che ricoprono ruoli di responsabilità

- promuovere a qualsiasi livello l'utilizzo di un linguaggio in grado di garantire un ambiente di lavoro inclusivo e neutrale rispetto al genere

6.6 Comunicazione

L'Azienda, nei processi di comunicazione interna ed esterna, si impegna a rispettare i seguenti criteri e principi:

- evitare stereotipi di genere e limitare l'uso del maschile sovraesteso nelle comunicazioni interne e/o esterne e nelle azioni pubblicitarie
- utilizzare un linguaggio rispettoso delle differenze di genere a prescindere del canale di comunicazione prescelto (email, social, web, ecc.)
- in caso di partecipazione e/o organizzazione di eventi esterni, promuovere un'equa rappresentanza di genere tra i relatori, compatibilmente con le esigenze richieste dal singolo intervento

6.7 Formazione e cultura inclusiva

Cosco Shipping Lines Italy S.r.l, nei processi di formazione, si impegna a rispettare i seguenti criteri e principi:

- diffondere il Codice Etico e la Politica
- avviare iniziative di formazione e sensibilizzazione rivolte a tutto il personale sui temi della parità di genere
- prevedere iniziative formative differenziate per contenuti e destinatari, includendo momenti introduttivi per tutto il personale e approfondimenti specifici per management, responsabili di funzione e personale HR
- includere tra i temi formativi, ove rilevanti, i bias di genere, il linguaggio inclusivo, la prevenzione delle molestie, l'equità retributiva, la genitorialità e la conciliazione vita-lavoro
- monitorare periodicamente l'efficacia delle iniziative formative e raccogliere di eventuali segnalazioni o suggerimenti per il miglioramento continuo, anche attraverso l'indirizzo mail dedicato comitatoparita@coscoshipping.it.

7. MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica per la Parità di Genere di Cosco Shipping Lines Italy S.r.l. è attuata attraverso il Sistema di Gestione per la Parità di Genere, il Piano strategico e le correlate procedure aziendali.

Ai fini di valutarne l'idoneità, l'efficacia e l'eventuale necessità di aggiornamenti, la Società definisce obiettivi periodici sulla parità di genere, ne monitora l'andamento mediante i KPI previsti dalla UNI/PdR 125:2022 e sottopone i relativi esiti al riesame della Direzione, con il coinvolgimento del Comitato Guida per la Parità di Genere.

Il monitoraggio è effettuato con cadenza almeno annuale e prende in considerazione, tra l'altro, eventuali scostamenti rispetto agli obiettivi, segnalazioni ricevute, esigenze formative emergenti, risultati delle azioni intraprese e opportunità di miglioramento.

8. DIFFUSIONE E RIESAME DELLA POLITICA

La presente Politica sulla Parità di Genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante i canali di comunicazione interna aziendale (*intranet*) e attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale di Cosco Shipping Lines Italy S.r.l. e ogni altro strumento ritenuto idoneo a garantirne diffusione, accessibilità e comprensione.

La Politica è oggetto di specifica formazione e sensibilizzazione del management e di attività di informazione e formazione rivolte a tutti i livelli organizzativi.

La Politica è riesaminata periodicamente dalla Direzione con il supporto della Coordinatrice della Politica e del Comitato Guida. Ogni modifica è approvata dalla Direzione e comunicata ai destinatari interessati.

Approvata da

Direzione Cosco Shipping Lines (Italy) S.r.l.

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'M. R. A.', written in a cursive style.